



Aplicaciones en línea vs. conexiones de personas

Los amigos influyen en sus amigos. Las personas tienden a confiar en las personas que conocen en lugar de en los extraños. ¿Prefieres contratar a alguien que conoces con una gran actitud y necesita capacitación o a alguien que no conoces pero que tiene experiencia para el trabajo? Depende del trabajo.

Cuando necesitas un médico o un piloto, miras su historial, certificados, capacitación y experiencia. Es posible que no sean alguien de tu lista de contactos personales en tu teléfono.

Muchas otras profesiones, sin embargo, normalmente son ocupadas por personas que conocían a alguien dispuesto a trabajar con una gran actitud y los entrenaban para hacer la tarea con el tiempo. La mayoría de estas son personas con las que interactuamos todos los días. Si tu fueras un administrador de escuela, ¿tu primera entrevista de contratación sería alguien que viene con una gran recomendación de un amigo o alguien con un excelente currículum en línea que nunca has conocido? ¡Sé honesto!

Aquí hay algunos mitos sobre la búsqueda de empleo:

1. Encontrarás tu próximo trabajo en el sector privado aplicando en línea. La verdad es que la mayoría de los trabajos se llenan internamente o a través de referencias. Cuanto más grande es la empresa, más aros tienes que saltar. Los trabajos gubernamentales a menudo requieren solicitudes en línea.
2. Debes esperar escuchar una respuesta poco después de presentar la solicitud. La realidad es que es posible que nunca recibas respuesta.
3. Tu carta de presentación siempre será leída en su totalidad. Aunque debemos incluir una carta de presentación personalizada, mantenla en menos de 250 palabras o menos.
4. Debes establecer contactos con Recursos Humanos dentro de la empresa que tienes en la mira. La verdad es que RRHH solo puede tener información sobre ofertas de trabajo o expansiones de departamentos.
5. El mejor momento para establecer contactos es después de que se haya publicado el trabajo. La verdad es que los supervisores a menudo saben a quién quieren contratar antes de publicar el trabajo.
6. Tus referencias serán contactadas antes o durante el proceso de entrevista. Probablemente no sea cierto.
7. Tu currículum es la herramienta de búsqueda de empleo más importante. A menos que conozcas el algoritmo dentro de su programa de búsqueda de candidatos, el tuyo no será visto.

Tres palabras importantes en tu búsqueda de empleo: RED DE CONTACTOS, RED DE CONTACTOS, RED DE CONTACTOS.

Hannah Morgan, "No creas estos 8 mitos de búsqueda de empleo", US News, 17 de septiembre de 2014, <https://money.usnews.com/money/blogs/outside-voices-careers/2014/09/17/dont-believe-these-8-job-search-myths>

Brad Waters, "¿Solicitando empleos en línea? Es posible que estés perdiendo tu tiempo, 10 consejos para hacer notar tu currículum en línea", Psychology Today, 17 de septiembre de 2018 <https://www.psychologytoday.com/us/blog/design-your-path/201809/applying-jobs-online-you-might-be-wasting-your-time>